



ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ

Н А К А З

16.07.2019

м. Дніпро

№ 400/0/212-19

— —
Про завершення експериментального
впровадження проекту «Електронна
атестація педагогічних працівників»

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Положення про порядок здійснення інноваційної освітньої діяльності, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 07 листопада 2000 року № 522 (зі змінами), наказів департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 19 березня 2014 року № 154 «Про затвердження Концепції науково-педагогічного проекту «Електронна атестація педагогічних працівників», від 16 червня 2014 року № 404 «Про експериментальне впровадження проекту «Електронна атестація педагогічних працівників», протягом 2014 – 2019 років здійснювалося експериментальне впровадження проекту «Електронна атестація педагогічних працівників» в установах та закладах освіти області. На підставі рішення експертної комісії питань інноваційної діяльності та дослідно-експериментальної роботи департаменту освіти і науки облдержадміністрації (від 22 червня 2019 року, протокол №2)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити звіт про завершення експериментального впровадження проекту «Електронна атестація педагогічних працівників» у 2014 – 2019 роках, що додається.

2. Програму експериментального впровадження проекту «Електронна атестація педагогічних працівників» на базі установ і закладів освіти області вважати завершеною.

3. Координацію роботи щодо виконання цього наказу покласти на начальника управління дошкільної, позашкільної та загальної середньої освіти департаменту освіти і науки облдержадміністрації Середню В.Г., контроль – залишаю за собою.

Директор департаменту освіти
і науки облдержадміністрації

О.В.ПОЛТОРАЦЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ департаменту освіти
і науки облдержадміністрації
від 16.07.2019 № 400/0/212-19

Звіт
про завершення експериментального впровадження
проекту «Електронна атестація педагогічних працівників»
у 2014 – 2019 роках

Відповідно до наказів департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 19 березня 2014 року № 154 «Про затвердження Концепції науково-педагогічного проекту «Електронна атестація педагогічних працівників», від 16 червня 2014 року № 404 Про експериментальне впровадження проекту «Електронна атестація педагогічних працівників», з метою впровадження у систему управління та підвищення кваліфікації педагогічних кадрів сучасних інформаційних та педагогічних технологій, удосконалення управлінських рішень у галузі освіти протягом 2014 – 2019 років було здійснено експериментальне впровадження науково-педагогічного проекту «Електронна атестація педагогічних працівників» (далі – Проект) в установах та закладах освіти області.

Науково-педагогічними та науковими працівниками комунального закладу вищої освіти «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради» (далі – ДАНО), спеціалістами управлінь/відділів освіти, методистами районних/міських методичних кабінетів, а також керівними та педагогічними працівниками закладів загальної середньої освіти проведено низку заходів щодо реалізації Проекту.

Було проведено обласну конференцію за участю начальників управлінь та відділів освіти, завідуючих методичних кабінетів та фахівців відповідальних за кадрові питання, на якій розглядалися питання впровадження Проекту.

Кафедрою управління інформаційно-освітніми проектами ДАНО розроблено та надано інформаційно-методичні рекомендації щодо реалізації Проекту, а також проведено навчальні тренінги для методистів, директорів навчальних закладів та їх заступників. Всього проведено 34 тренінги: для методистів – 48, для керівників закладів освіти – 227, для вчителів – 165. Відпрацьовано роботу з базою даних «Курс-Школа».

Результати експериментального впровадження Проекту:

реалізовано автоматичне створення реєстраційних списків вчителів, які підлягають черговій та позачерговій атестації;

створено можливість коригування списків вчителів, що атестуються;

забезпечено розподілення прав доступу до платформи та інструментарій для управлінської діяльності;

створено віртуальні особисті методичні кабінети для вчителів, що забезпечують систематизацію та поширення педагогічного досвіду, моральне

стимулювання, можливість наповнення та використання матеріалів портфоліо на всіх етапах педагогічної діяльності;

створено кваліметрію – аналітико-діагностичний інструментарій менеджера освіти, що реалізує неупередженість, об'єктивність оцінювання професійної майстерності, дозволяє відслідковувати рейтингову траєкторію зростання вчителя та відображає самооцінку його діяльності, мотивуючи до самоосвітньої діяльності;

розроблено методичні рекомендації щодо впровадження Проекту та роботи з ним;

проведено навчання працівників, відповідальних за проведення атестації.

Питання впровадження Проекту розглянуто на засіданнях педагогічних, науково-методичних рад шкіл з метою інформування педагогів та залучення до Проекту та можливого використання в самоосвітній діяльності.

Загалом за 2014-2019 роки проектом охоплено 85% закладів загальної середньої освіти області.

Перспективи подальшого використання Проекту:

розміщення методичних матеріалів на сайті dnepredu.com та залучення до їх використання всіх категорій педагогічних працівників;

забезпечення доступності кваліметричних систем оцінювання професійної майстерності педагогічними працівниками області;

надання можливості отримання статистичної звітності в ході проведення атестації педагогічних працівників та підготовки до неї;

використання електронної атестації в якості підготовки до сертифікації педагогічних працівників.

Начальник управління дошкільної,
позашкільної та загальної середньої
освіти департаменту освіти і науки
облдержадміністрації

В.Г.СЕРЕДНЯ